

РАССМОТРЕНО
На заседании
педагогического совета
14.04.2022
Протокол № 11

Утверждаю
Директор МКОУ ВСОШ №1
г. Южно-Сахалинска
Т.Н. Симонова
Приказ от 14.04.2022 № 111-од

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников
МКОУ ВСОШ № 1 города Южно-Сахалинска**

Изложить пп. 2 и 3 Раздела II «Основные понятия» в следующей редакции:

2. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3. Под *личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, состоящий с ними в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.